

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

令和3年3月に策定した「関ヶ原町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」における取組の実施状況につきまして、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

○ 男性職員の育児休業の取得率

「目標」 毎年、育児休業を取得する男性職員がいる職場を目指し、男性職員の育児休業の取得率30%を目標とします。（目標達成年度：令和7年度）

「実績」 男性職員の育児休業の取得率

	男性職員の育児休業の取得率
平成31年度 (計画初期値)	0%
令和6年度	50%

○ 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

「目標」 配偶者の出産に伴う入院期間中は、付き添いや家事・育児に携われるよう、男性職員の配偶者出産休暇の取得率100%を目標とします。

「実績」 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

	男性職員の配偶者出産休暇の取得率
平成31年度 (計画初期値)	80%
令和6年度	100%

○ 課長補佐級以上の職員に占める女性職員の割合

「目標」 行政職(保育士を除く)の係長級職員の半数以上が女性であることから、管理職への登用につながるよう、課長補佐級の女性30%を目標とし、各役職段階における男女の構成比の是正を図ります。

「実績」 課長補佐級以上の職員に占める女性職員の割合

	課長補佐級以上の職員に占める女性職員の割合
平成31年度 (計画初期値)	7.7%
令和6年度	8.3%